

Erfagruppernes dag ledelsesudfordringer

Formål:

- Erfagruppernes dag skal skabe professionel bevidsthed om ledelsens betydning for virksomheden, så virksomheden kan få den ledelse den har brug for.

Mål:

- At deltagerne har fået konkret inspiration til at tage fat i deres egen ledelsesopgave
- At de har oplevet at de deler mange af de samme udfordringer
- At de kan redegøre for deres vigtigste ledelsesudfordringer
- At de kan præsentere en plan for deres vigtigste ledelsesopgave

Tid	Tema	Formål	Indhold/Ansvar
09.30 – 10.00	Kaffen er klar	At deltagerne kan ankomme og lande At vi får tid til at hilse på hinanden og netværke og finde deres plads.	
10.00 – 10.15	Velkomst og introduktion	At deltagerne kender formål, mål, program for dagen og oplægsholdernes roller	Rikke: byder velkommen og præsenterer program Jørgen: introducerer til formål, mål, oplægsholdere og samspil mellem egen erfa-gruppe og andre
10.15 – 10.30	Ledelsesudfordring er her og nu	At deltagerne opdager at de deler samme ledelsesudfordringer	JKO Præsenterer 8 ledelsesudfordringer fra interview. Udfordring – eksempel- overskrift Deltagerne stemmer på klikkere - Hvilken af disse ledelsesudfordringer deler jeg mest? Personligt og for virksomheden stemmer 2 gange hvad er min største udfordring hvad har min virksomhed brug for. Et samlet billede over ledelsesudfordringer hvad er de største. Facilitator noterer afstemning til senere proces (de største bliver temaer i grupper (5 -8 deltagere)

Tid	Tema	Formål	Indhold/Ansvar
10.30 -11.45	Andre kulturer og værdier	Formål: Overblik over potentialer og udfordringer med andre kulturer og værdier Mål: • Kan se de typiske overraskelser / udfordringer • Kan forstå baggrund og tilskrive mening • Få kendskab til ledelsesværktøjer til kultur og værdi ledelse Pie og Mogens	
11.45 – 12.00	Opsamling kulturer og værdier		Individuel 2 min. 2&2 3 min. Plenum 5 min. De vigtigste budskaber for ledelse af andre kulturer og værdier er:
12.00 – 13.00	Frokost		
13.00 – 14.45 3 x 25	Tag fat i en ledelsesudfordring	Formål: At deltagerne giver hinanden inspiration til at tackle ledelsesudfordringer Mål: at deltagerne har fået ny inspiration og flere nuancer til at gå til deres ledelsesudfordring. Vi når tre runder a' 25 minutter	Udfordringer fra afstemning fordeles på borde et cafebord pr 6 – 8 deltagere. Udfordringer afstemmes med antal deltagere og gøres enklere f. eks motivation, planlægning, mødestruktur, og lign. Stikord fra ledelsesudfordringer ligger på bordene. Deltageren kan trække kort som Instruks til køreplan • Kort præsentationsrunde på person og bedrift og evt. udfordring • En problemstilling fra deltagerne vælge

Tid	Tema	Formål	Indhold/Ansvar
			- deltageren har i alt 10 minutter til at fremlægge sin specifikke problemstilling indenfor emnet og få feedback fra gruppen - Startboksen siger sit navn og fremlægger sin problemstilling - Der er ikke tid til at fortælle mere om besætningens historie og størrelse. Det er problemstillingen, som er vigtig. - Efter tur stiller resten spørgsmål til situationen - Deltagerne brainstormer herefter på handlemuligheder (5 minutter) - Startboksen drager en konklusion og det bedste råd skrives på et papkort (15 minutter) proceskonsulent bidrager med konkret værktøjer. - Næste person siger sit navn og fremlægger og får feedback + godt råd på papkort indtil alle har haft deres tur
14.45 – 15.00		Opsamling i grupperne	Deltagerne gives 5 minutter til at gruppen udvælger stationens mest centrale punkter Papkortene indsamles efterfølgende og hænges op under de enkelte udfordringstemaer på væg.
15.30 – 17.15	Værdibaseret ledelse i skildpaddeperspektiv	At give konkrete værktøjer til ledelsesudfordringer ud fra autentisk og værdibasere ledelse	
17.15 – 17.30	Opsamling på dagen		- Hvad var det vigtigste, jeg lagde mærke til over hele dagen - Hvad skal jeg hjem og tage fat på og hvordan vil jeg gøre - Hvordan kan min erfa-gruppe være hjælpsom - Hvad vil jeg gerne lære mere om / hvor har jeg brug for mere inspiration

Tid	Tema	Formål	Indhold/Ansvar
18.00	Middag for dem der har bestilt		

Husk:

- Bordopsætning grupperne starter og slutter i egen erfagruppe.
- Gruppelokkaler eller lokale der er stort nok til at der kan etablere 6 – 8 cafegruppe borde
-
- Kuglepenne,
- papir / blokke
- Reverskilte
- Lakridser
- Folder fra SEGES Akademi
- Proceskort
- Tusch
- OH fra oplægsholdere på pc på forhånd
- At ledelsesproceskonsulenter mødes kl. 09.00 til intro

EN DAG I LEDELSENS TEGN – ERFA-GRUPPERNES LEDELSESDAG

Torsdag d. 2. feb. 2017

kl. 9.30-17.30

Hotel Vejlefjord

FORSKELLIGE VÆRDIER
OG KULTURER

INSPIRATION FRA
KOLLEGERES LEDELSES-
UDFORDRINGER

DIALOG OG NETVÆRK



SEGES
Videncenter for Svineproduktion

Tag din ERFA-gruppe med til ledelsesdag og bliv en bedre leder!

Er du ejer eller driftsleder? Og er du med i en ERFA-gruppe, der har brug for en god faglig oplevelse? Så vil vi gerne invitere dig og din ERFA-gruppe til en hel dag med inspiration til, hvordan du bliver en bedre leder.

Du får nye værktøjer, som du kan bruge i det daglige og ikke mindst inspiration fra kolleger rundt omkring i landet. Du kan også deltage, selvom du ikke er med i en ERFA-gruppe.

Efter dagens program er der mulighed for at fortsætte dialogen og dyrke dit netværk med både din egen og andre ERFA-grupper med spa og termiske bade, en tre-retters middag og overnatning på hotellet. Din ledsager er velkommen til at gøre dig selskab til det sociale samvær.

DAGENS PROGRAM

09.30 ANKOMST, REGISTRERING OG FORMIDDAGSBUFFET

Velkomst

Aktuelle ledelsesudfordringer

TEMA 1: Ledelse når kulturer og værdier er forskellige

FROKOST

TEMA 2: Inspiration fra en konkret ledelsesudfordring

TEMA 3: Værdibaseret ledelse

Evaluering og afslutning

17.30 PAUSE

Check-in på værelser og evt. adgang til de Termiske Bade og Thalasso Spa

18.30 TRE-RETTERS MIDDAG (TILVALG)

TRE TEMAER FOR LEDELSE

TEMA 1: LEDELSE NÅR KULTURER OG VÆRDIER ER FORSKELLIGE

God ledelse er svært, når leder og medarbejder kommer fra forskellige kulturer. Det ved Mogens Hansen, direktør for et af de førende landbrugsselskaber i Slovakiet, DanSlovakia. Han giver dig konkrete eksempler på god ledelse på tværs af kulturer og værdier. Pia Munksgaard, lektor på Erhvervsakademi Aarhus, byder ind med teoretisk baggrundsviden, så du med både teori og praksis kan tilrettelægge din ledelse på tværs af kulturer og værdier.

TEMA 2: INSPIRATION FRA EN KONKRET LEDELSESUDFORDRING

Sammen med dine kolleger skal I hver især bringe et ledelsestema fra jeres dagligdag med ind i en gruppediskussion. I gruppen udveksler I erfaringer og meninger med hinanden og finder sammen frem til mulige metoder og vinkler på ledelsestemaerne. Rikke Ingeman Svarrer, projektchef i SEGES Videncenter for Svineproduktion, og Jørgen Kroer, seniorkonsulent i ledelse i SEGES, guider jer igennem.

TEMA 3: VÆRDIBASERET LEDELSE

Det er vigtigt at kunne se tingene på både kort og langt sigt. Det er en svær kombination, men det er vigtigt, hvis man ønsker succes med sin ledelse. Man skal være handlingsorienteret, idérig, tålmodig og motiverende. Det fortæller Henrik Lehmann Andersen, direktør i Nordea Fonden og tidligere direktør for Odense Zoo, om. Han understreger på underholdende vis, hvordan værdibaseret ledelse kan hjælpe dig med at gøre dine medarbejdere topmotiverede, så din forretning kan køre optimalt.



Mogens Hansen



Pia Munksgaard



Henrik L. Andersen



Tid og sted

Torsdag d. 2. februar 2017

kl. 09.30-17.30 med mulighed for efterfølgende middag og overnatning på Hotel Vejlefjord.

Hotel Vejlefjord
Sanatorievej 26
7140 Stouby
Telefon: 7682 3380



Tilmelding

Læs mere og tilmeld dig på tilmeld.events/ERFA.

Ved spørgsmål til tilmeldingen, kontakt Mette Johansen på mejo@seges.dk.

Ved spørgsmål til det faglige indhold, kontakt Jørgen Kroer på jko@seges.dk

Tilmelding er bindende og foregår efter først til mølle-princippet.

Tilmeldingsfrist: 1. december 2016.



FØLG SEGES Videncenter for Svineproduktion:

facebook.com/altomsvineproduktion

FØLG SEGES Akademi på:

facebook.com/segesakademi

LÆS MERE OM

SEGES Akademi Lederuddannelser til landmænd her:

seges.dk/produkter/akademi/kurser-til-landmaend